



สจจ.ยะลา
เลขที่รับ 9098 เวลา 9.24 น.
ลงวันที่ ๑๘.๑๒.๒๕๖๓

ที่ รย ๗๖๔๐๑/๒๕๖๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา
ถนนทางหลวงหมายเลข ๓๓๗๕ รย ๒๑๑๘๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศการรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลจากตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง จะดำเนินการสอบ
คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลจากตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

โดยจะรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ในวันและเวลาราชการ
และจะทำการสอบคัดเลือกในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบต่อไปด้วยจักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

15๐๗ ทศจ.ยะลา

- พ.อ.โปรดทกข

(นายประสงค์ เล็กโล่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

- นายอรรถพร งามพิทักษ์

ในทศจ.ได้ออกรณ

(นายสุไธ อาดำ)

ผอ.ก.บ.บ.

ทศจ.ยะลา
C. ๒๕๖๓

(นายวิญญู สิงห์เสม)

ห้องดินจังหวัดยะลา

สำนักปลัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

งานบริหารงานบุคคล

โทร/โทรสาร. ๐ - ๓๘๖๐-๖๔๒๑

.....ทศจ.

.....

.....วณ.กลุ่ม

.....

.....จนท.

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”

.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลจากตำแหน่งประเภททั่วไป
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลจากตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลจากตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ

จำนวน ๑ อัตรา

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด

๒.๒ ผู้สมัครสอบคัดเลือกตำแหน่งใด จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดของตำแหน่งที่เปิดสอบ ตามเอกสารหมายเลข ๑ พ้ายประกาศ

๓. การรับสมัครสอบคัดเลือกและสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือก ณ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ โทร/โทรสาร ๐ ๓๘๖๐ ๖๔๒๑ และดูรายละเอียดได้ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือก พร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครสอบคัดเลือกได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

/๔.๑ ใบสมัคร...

๔.๑ ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายชุดข้าราชการหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ พื้นหลัง สีน้ำเงิน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง ตามเอกสารหมายเลข ๓ ท้ายประกาศ

๔.๒ สำเนาประวัติพนักงานส่วนตำบลของผู้สมัครฯ จำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดย หน่วยงานที่รับผิดชอบ (งานการเจ้าหน้าที่)

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานส่วนตำบล) ถ่ายด้านหน้าและด้านหลัง ของบัตรในใบเดียวกัน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) ฉบับ ภาษาไทย ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด อย่างละ ๑ ชุด

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันรับสมัครสอบคัดเลือก

๔.๖ หลักฐานอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

๔.๗ หนังสือรับรองจากนายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดหรือผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ บรรจุและแต่งตั้งอนุญาตให้สมัครสอบคัดเลือก ตามเอกสารหมายเลข ๔ ท้ายประกาศ

๔.๘ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามเอกสารหมายเลข ๕ ท้าย ประกาศ

สำหรับการรับสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่า มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มี คุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศของ ก.อบต. มติ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จ.ระยอง คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดๆ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก คนละ ๒๐๐ บาท (เมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ)

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนาจะดำเนินการสอบคัดเลือก แบ่งเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนน รวม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้ ตามเอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศ

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและหลักวิชาการเกี่ยวกับการปรับปรุงงาน นโยบายและแผนงาน ด้านต่างๆ ของส่วนราชการที่สังกัดและอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวทางที่ระบุไว้มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะ ตามที่ระบุไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบอัตนัย)

/ค.ภาคความเหมาะสม...

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยมีแบบแสดงรายการ การให้คะแนนให้ชัดเจนในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านความประพฤติ และด้านคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง และในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

๘. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะประกาศวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือกให้ทราบ ภายในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง และในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

๙. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๙.๑ ผู้สมัครสอบคัดเลือกฯ จะต้องผ่านเกณฑ์การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ เมื่อได้ดำเนินการตาม ข้อ ๑๐.๑ เสร็จแล้ว คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะรายงานผลการสอบคัดเลือกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เพื่อประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

๑๐. กรณีมีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะรายงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนาทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนาได้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

๑๑. การประกาศผลการสอบคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มิได้ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

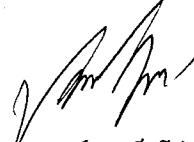
๑๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามกำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยจะเรียงรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้วบัญชีสำรองให้ยกเลิก

๑๒. การแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในตำแหน่งใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการสอบคัดเลือกจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนาจะดำเนินการแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกตามลำดับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประสงค์ เล็กโล่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา